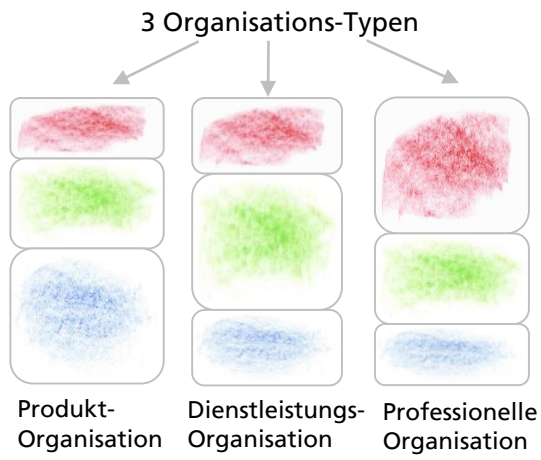
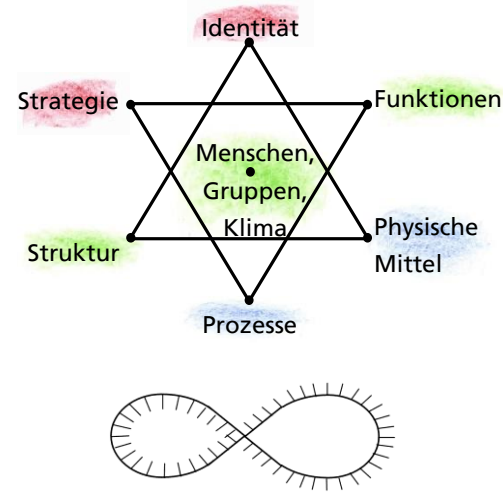


# Die Trigon OE-Landkarte

Ganzheitliches Systemmodell der Organisation:  
Was eine Organisation konstituiert:  
**7 Wesenselemente, 3 Subsysteme**

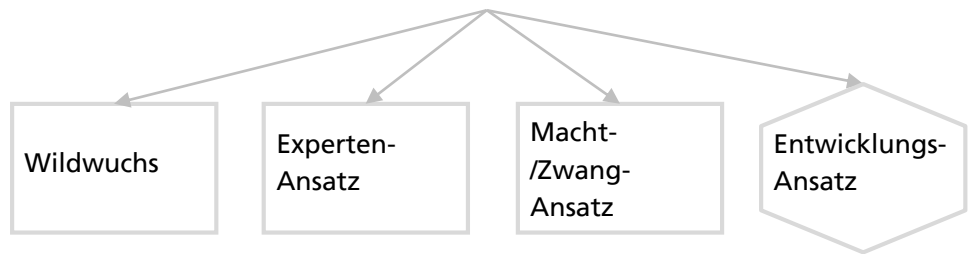
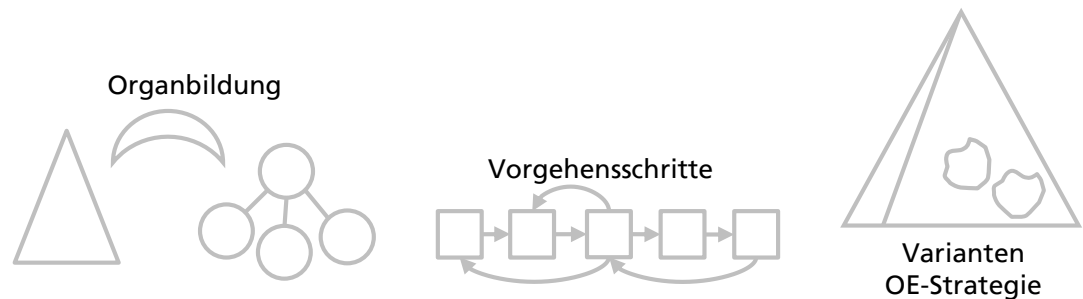


**1. Pionierphase**  
*Kernaufgabe:*  
Impulsieren einer informellen Organisation rund um Personen



*Randproblem:*  
Systemtransparenz, Steuerbarkeit

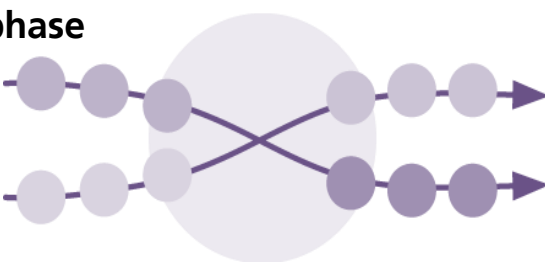
## Vier Ansätze für Organisationsveränderung



Wie sich eine Organisation entwickelt:  
**Die 4 Entwicklungsphasen der Organisation**

## 4. Assoziationsphase

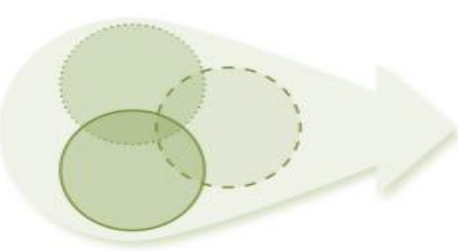
*Kernaufgabe:*  
Vernetzung der Organisation mit den Umwelten



*Randproblem:*  
Machtblöcke?  
Staat im Staat?

## 3. Integrationsphase

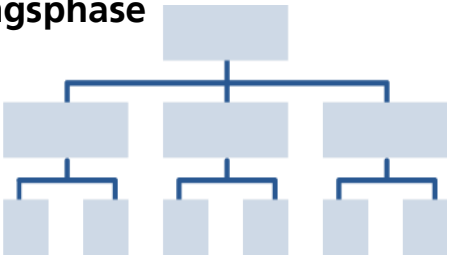
*Kernaufgabe:*  
Entwickeln eines ganzheitlichen Organismus



*Randproblem:*  
Kooperation mit Stakeholders, Umfeldprobleme

## 2. Differenzierungsphase

*Kernaufgabe:*  
Aufbauen eines beherrschbaren Apparates



*Randproblem:*  
Zusammenhalt, menschliche Beziehungen

**7 Basisprozesse der OE**  
ermöglichen gezielte Transformationen der 4 Entwicklungsphasen

